

Изменения в учредительный документ юридического лица ОГРН 1028900707428, представлены при внесении в ЕГРЮЛ записи от 08.12.2023 за ГРН 2238900471203



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эп

Сертификат: 00С74780714676ВВ54FCA06AD26FC719В0
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ
ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
Действителен: с 15.11.2022 по 08.02.2024

Приложение

УТВЕРЖДЕН
постановлением

Администрации города Ноябрьска,
от 30 ноября 2023 г. № 1-23/06



**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Устав муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Золотая рыбка» муниципального образования
город Ноябрьск, утвержденный постановлением Администрации города
Ноябрьска от 28.11.2014 № П-1236**

1. В пункте 2.6 слово «основную» исключить.
2. Подпункт 3.4.1 пункта 3.4 изложить в следующей редакции:
«3.4.1. К компетенции заведующего относятся вопросы осуществления руководства деятельностью Учреждения:
 - осуществление материально-технического обеспечения образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, федеральными государственными требованиями;
 - обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников и работников в период образовательного процесса, соблюдение прав и свобод воспитанников и работников Учреждения в установленном законодательством Российской Федерации порядке, создание необходимых условий для организации питания воспитанников Учреждения;
 - совместно с коллегиальными органами управления осуществление разработки, утверждения и реализации программы развития Учреждения, образовательной программы, устава, правил внутреннего распорядка воспитанников, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, иных локальных актов;
 - утверждение структуры и штатного расписания Учреждения;
 - принятие мер по обеспечению Учреждения квалифицированными кадрами, рациональному использованию и развитию их профессиональных знаний и опыта, формированию резерва кадров с целью замещения вакантных должностей в Учреждении;
 - осуществление приема на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, распределение должностных обязанностей, подбор и расстановка кадров, создание условий для организации дополнительного профессионального образования работников;
 - осуществление приема воспитанников в Учреждение, формирование контингента воспитанников;
 - обеспечение создания и ведения официального сайта Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;
 - организация и координация реализации мер по повышению мотивации работников к качественному труду, в том числе на основе их материального стимулирования, по повышению престижности труда в Учреждении, рационализации управления и укрепления дисциплины труда;
 - обеспечение эффективного взаимодействия и сотрудничества с органами государственной власти, местного самоуправления, предприятиями, организациями, общественностью, родителями (лицами, их заменяющими), гражданами;

- представление интересов Учреждения в государственных, муниципальных, общественных и иных органах, учреждениях, иных организациях;
- представление учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования;
- утверждение после согласования с учредителем годового отчета, бухгалтерской (финансовой) отчетности и плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- утверждение отчета о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за ним имущества, предоставление указанного отчета на согласование учредителю;
- иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

3. В абзаце шестом подпункта 3.4.2 пункта 3.4 слова «увольнять с работы,» исключить.

